

Profiel

Letselschadejuristen

“Oplossingsgerichte juristen die mensgericht schade kunnen afhandelen en een passie hebben voor complexe dossiers.”

5 april 2019



Ministerie van Defensie

Oprichtgever

Ministerie van Defensie
DienstenCentrum Juridische Dienstverlening / Afdeling Claims

Voor meer informatie over de functie

Erik Frieling, senior adviseur Leeuwendaal
Birgitte de Keijzer, senior adviseur Leeuwendaal
Helga van Leeuwen, searcher Leeuwendaal

Telefoon (088) 00 868 00

Voor sollicitatie

www.leeuwendaal.nl

Niets uit dit profiel mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leeuwendaal gereproduceerd worden.

LEEUWENDAAL
Oude Middenweg 11
2491 AC Den Haag

T 088 00 868 00
F 088 00 868 10
info@leeuwendaal.nl

Postbus 18534
2502 EM Den Haag

www.leeuwendaal.nl

Inhoudsopgave

1	De situatie	3
2	De organisatie	4
3	Wat biedt de functie?	6
4	Wat vragen we van jou?	7
5	Wat biedt het Ministerie van Defensie?	8
6	De selectieprocedure	9

1 De situatie

De afdeling Claims van het Dienstencentrum Juridische Dienstverlening van het Ministerie van Defensie zoekt maar liefst 6 letselschadejuristen ter uitbreiding van het huidige team van letselschadejuristen. De reden van deze substantiële uitbreiding is een forse stijging van het aantal ingediende en nog te verwachten claims. De letselschadejuristen zullen als dossierbehandelaar optreden op het gebied van beroepsziekten (onder meer PTSS, Chroom-6, PX-10, Burnpit), (bedrijfs)ongevallen en medische aansprakelijkheid.

2 De organisatie

Ministerie van Defensie

Het Ministerie van Defensie staat voor vrede en veiligheid, in Nederland en daarbuiten. Het Ministerie van Defensie bestaat uit zeven organisatiedelen.

Vier krijgsmachtdelen zorgen ervoor dat de militairen en het materieel klaar zijn voor inzet: de marine, de landmacht, de luchtmacht en de marechaussee. Deze krijgsmacht heeft internationaal drie hoofdtaken:

- 1 wereldwijd bijdragen aan vrede, veiligheid en stabiliteit;
- 2 het Nederlandse grondgebied verdedigen en dat van de NAVO-bondgenoten;
- 3 en wereldwijd helpen van burgers en civiele autoriteiten zoals lokale bestuurders, plaatselijke politie en (niet-gouvernementele) hulporganisaties. Bijvoorbeeld met rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp.

Daarnaast zijn rechtshandhaving, humanitaire hulp geven en het bestrijden van rampen en crises in Nederland de nationale taken van het ministerie van Defensie.

Het Ministerie van Defensie kent nog drie andere onderdelen: het Defensie Ondersteuningscommando en de Defensie Materieel Organisatie, die de organisatie ondersteunen door het leveren van producten en diensten, en de Bestuursstaf die het beleid maakt.

Defensie Ondersteuningscommando

Het Defensie Ondersteuningscommando levert ondersteunende diensten aan de hele krijgsmacht. Van catering, vervoer en gezondheidszorg tot werving en opleidingen. De circa 40 bedrijven en dienstencentra van het ondersteuningscommando zijn ondergebracht in 3 divisies en een stafgroep. Ook de Nederlandse Defensie Academie en het bijbehorende Nederlands Instituut voor Militaire Historie vallen onder het Defensie Ondersteuningscommando.

Divisie Personeel & Organisatie Defensie

De militairen en burgers die werken voor Defensie vormen het belangrijkste kapitaal van de krijgsmacht. Het werken bij Defensie stelt hoge eisen aan deze medewerkers. Daarom schenkt Defensie veel aandacht aan hen en hun thuisfront. De Divisie Personeel & Organisatie Defensie voert deze zorg op P&O-gebied uit.

Als letselschadejurist verricht je werkzaamheden binnen de afdeling Claims van het Dienstencentrum Juridische Dienstverlening, dat onderdeel uitmaakt van de Divisie Personeel & Organisatie Defensie van het organisatieonderdeel Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO).

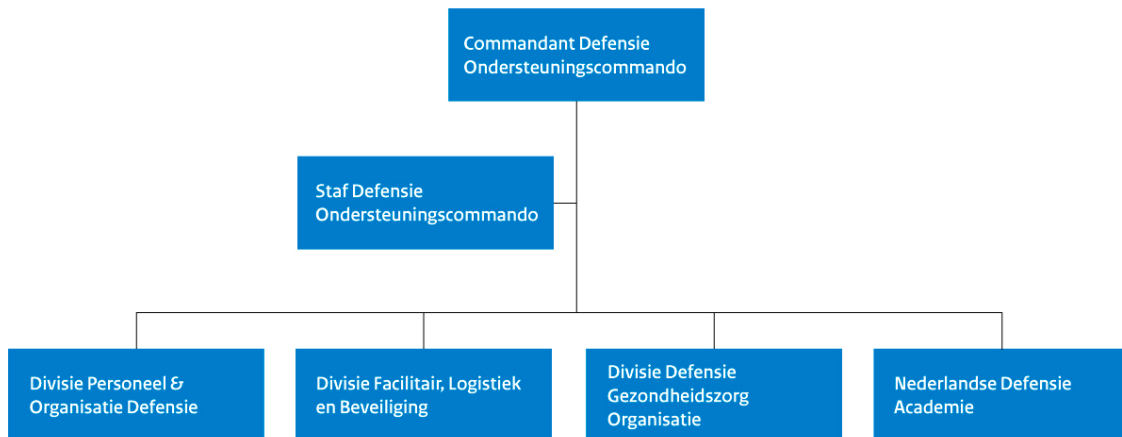
De afdeling Claims heeft tot doel het op een correcte wijze leveren van volledig afgehandelde schadeclaims. De afdeling wordt geleid door het Hoofd afdeling Claims. Binnen de afdeling Claims is er een sectie die belast is met de afhandeling van verkeer- en oefenschades en er is een sectie die belast is met de afhandeling van complexe en bestuurlijk gevoelige letsel- en overlijdensschadeclaims van actief en post actief Defensie personeel.

Binnen de afdeling Claims staat de sectie letselschadeclaims onder coördinatie van coördinerend letselschadejuristen (coördinerend specialistisch adviseurs). Verder bestaat de sectie letselschadeclaims uit senior letselschadejuristen, letselschadejuristen en juridisch secretariael medewerkers, op dit moment in totaal 18 medewerkers. Dit aantal zal doorgroeien naar 27 medewerkers (eind 2019).

Cultuur

De cultuur binnen de afdeling Claims is informeel, ambitieus en professioneel. Je collega's zijn jonge, frisse, bevlogen mensen met veel relevante ervaring, die besluitvaardig, zelfstandig en stressbestendig zijn, goed met deadlines kunnen omgaan maar het ook fijn vinden om zich in de materie te verdiepen. Mannen en vrouwen van de wereld die niet snel schrikken van wat zich achter de voordeur van mensen speelt, nuchter zijn en goed kunnen relativeren. Een goede balans tussen hard werken en tijd voor jezelf/je gezin kenmerkt dit uitermate prettige team. Op de afdeling geldt 'het 4 ogen principe'; integriteit en afstemming zijn belangrijk. Je krijgt vrijheid en vertrouwen en daarnaast alle mogelijkheden je te ontwikkelen.

Organogram



3 Wat biedt de functie?

Als letselschadejurist houd je je bezig met het verrichten van neutraal en verdiepend feitenonderzoek en een rechtsgeldige en mensgerichte claimafhandeling. Wekelijks spar je op inhoud met de jou toegewezen senior letselschadejurist over jouw lopende zaken. Daarnaast is er tweewekelijks een afdelingsbreed overleg, waarin er aandacht is voor nieuwe nieuwe zaken en actuele ontwikkelingen. Tevens is er een intervisiestructuur om je vakbekwaamheid verder te vergroten.

In de functie van letselschadejurist heb je voor de afwikkeling van individuele letselclaims onder andere contacten met militaire oorlogs- en diensslachtoffers en andere benadeelden, gespecialiseerde letselschadeadvocaten, zorgverleners, medisch adviseurs, arbeidsdeskundigen en rekenkundigen. Daarnaast heb je intern contacten met je collega's en andere organisatieonderdelen binnen Defensie die je spreekt in het kader van het feitenonderzoek dat je doet. In de meeste contacten zul je tegenstellingen moeten kunnen overbruggen omdat de belangen uiteen lopen. Als letselschadejurist streef je daarbij altijd naar een eerlijke en rechtvaardige regeling.

Het uitdagende van het werken bij de afdeling Claims van het Ministerie van Defensie is dat je dikwijls kwesties behandelt die onder de noemer zwaar letsel vallen, gezien vanuit de kant van de werkgever. Je bent een specialist binnen een specialisme. Je krijgt vertrouwelijke informatie onder ogen die van een grote politiek-bestuurlijke gevoeligheid kunnen zijn en een grote maatschappelijke impact kunnen hebben. Hierbij wordt niet alleen een beroep gedaan op jouw juridisch-inhoudelijke en zakelijke competenties maar ook op jouw menselijke, empathische kant. Tijdens huisbezoeken met militaire oorlogs- en diensslachtoffers of nabestaanden zul je tactvol en empathisch moeten kunnen omgaan met emoties en hierin een goede modus weten te vinden.

4 Wat vragen we van jou?

Om deze juridisch zeer uitdagende functie succesvol te kunnen vervullen, vraagt Defensie van jou het volgende:

- Je hebt een afgeronde academische opleiding Nederlands Recht, bij voorkeur specialisatie privaatrecht of aansprakelijkheidsrecht; je hebt daarnaast affiniteit met bestuurs(proces)recht.
- Je hebt affiniteit met het werkterrein van het Ministerie van Defensie.
- Je hebt 5 à 6 jaar ervaring met het zelfstandig afwikkelen van zware letselschadedossiers, zowel met de juridisch inhoudelijke beoordeling als met het onderhandelen/schaderegelen.
- Of je hebt minimaal 3 jaar relevante werkervaring opgedaan en de opleiding OSR middelzwaar letsel met succes voltooid.
- De Nederlandse taal beheers je zeer goed, in zowel woord als schrift.
- Je bent een teamspeler, beseft het belang van een goede onderlinge afstemming.
- Je geeft blijk van kennis van bestuurlijke verhoudingen, kent politieke gevoeligheden, kunt goed omgaan met media-aandacht en belangenbehartigers.
- Je bent advies- en contactvaardig en hebt een goed inlevingsvermogen.
- Je bent pragmatisch en oplossingsgericht en beschikt over de competentie tot dejuridiseren.
- Je hebt het vermogen om te structureren en het overzicht te behouden.
- Je beschikt over een open, positieve, overtuigende en proactieve communicatiestijl.
- Je bent flexibel, je houdt je graag bezig met verschillende wetten en jurisprudentie. Je hebt bewezen dat je nieuwe materie snel eigen maakt en ontwikkelt jezelf graag.
- Als je ervaring hebt met rekenprogramma's/snel doorgronden van uitgebreide rekenkundige rapporten, is dat een pré.
- Als je ervaring hebt met militaire pensioenwetgeving en het voorzieningenstelsel voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers, is dat een pré.

Niet onbelangrijk om te vermelden is dat het Ministerie van Defensie houdt van diversiteit. Het maakt niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt. Ze is nieuwsgierig naar jouw drive.

Ben je de aanrijdingen en whiplashzaken zat, wil je flink uitgedaagd worden en je vastbijten in zeer complexe maatschappelijk relevante dossiers? Dan ben jij mogelijk de kandidaat die wij zoeken!

5 Wat biedt het Ministerie van Defensie?

Je krijgt een warm welkom in een fantastisch team met professionele en bevroegen collega's. Mensen die graag samen de schouders eronder zetten en die zich net als jij verder willen ontwikkelen en laten uitdagen. Teamwork, kennisdeling, vertrouwen en humor zijn belangrijke kenmerken van dit team, waarin de werk-privé balans goed is geregeld. Daarnaast kom je nog eens ergens: je legt door het hele land huisbezoeken af en komt met veel verschillende mensen en partijen in aanraking. Met jouw expertise en inlevingsvermogen draag je bij aan een prettige, correcte en rechtvaardige afhandeling van zware letselschadedossiers.

Het Ministerie van Defensie biedt een uitdagende baan met veel professionele ruimte en een gezonde work-life balance met de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Inschaling in schaal 11 (max. € 4.810,22) op grond van het BARD (burgerlijk ambtenarenreglement defensie) en IBBAD (inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie). De inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring.
- Naast het salaris en vakantiegeld kun je rekenen op een eindejaarsuitkering van 6,4%.
- Defensie hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer maximaal 75% betaald ouderschapsverlof (onder voorwaarden), studiefaciliteiten en een vergoeding woon-werkverkeer.
- Het inzetten van een deel van de arbeidsvoorwaarden voor een besteding aan een belastingvrij doel zoals een computer/tablet of een fiets.
- Pensioenregeling bij het ABP.
- Goede opleidingsmogelijkheden.
- Werken op de Kromhout Kazerne, goed bereikbaar met het openbaar vervoer.
- Flexibiliteit in werkplek en werktijden. Thuiswerken is mogelijk.
- Een fulltime functie voor 38 uur per week. Deeltijd is bespreekbaar (minimaal 32 uur).
- Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van 2-3 jaar.

6 De selectieprocedure

De selectie kent vier fasen:

- 1 Voorselectie door bureau Leeuwendaal.
De voorselectiegesprekken bij Leeuwendaal staan voor week 18 en 19 gepland. Je spreekt met een van onze adviseurs op ons kantoor in Utrecht.
- 2 Ontwikkelassessment door bureau Leeuwendaal.
Na de voorselectie vindt het ontwikkelassessment plaats. Voor dit onderzoek moet een hele dag worden uitgetrokken. Het ontwikkelassessment vindt plaats in week 21.
- 3 Voordracht bij Ministerie van Defensie.
Bij gebleken geschiktheid stellen we je graag voor bij onze opdrachtgever. Dat voorstellen doen we op basis van jouw CV en motivatie, onze bevindingen uit het gesprek en het assessment. De selectiecommissie van Defensie beslist welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.
- 4 Selectie door Ministerie van Defensie.
In de weken daarna voer je gesprekken met de selectiecommissie. Dit zijn twee gespreksrondes: op maandag 17 juni en op donderdag 20 juni of vrijdag 21 juni 2019.
Na de tweede ronde vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats, een pre-employment check en referentie-onderzoek door Leeuwendaal. Tevens vindt er een uitgebreide screening plaats door de MIVD, dat circa 2 maanden in beslag neemt.

Geschikte kandidaten stromen in per 1 september en per 1 december 2019.

Wij ontvangen graag jouw CV met motivatiebrief **uiterlijk 28 april a.s.**
Interne kandidaten worden ook uitgenodigd te reageren.

Je kunt je interesse kenbaar maken via www.leeuwendaal.nl.